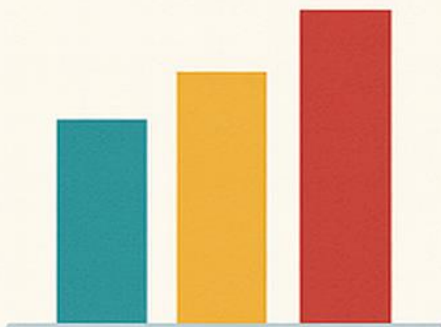
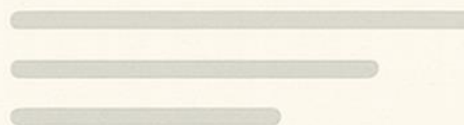
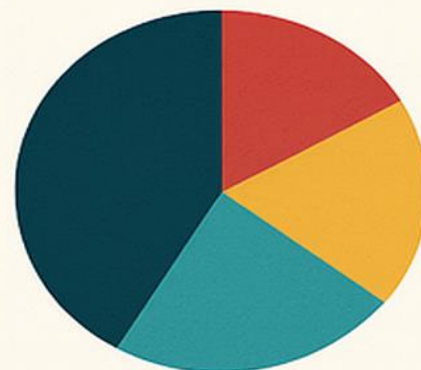
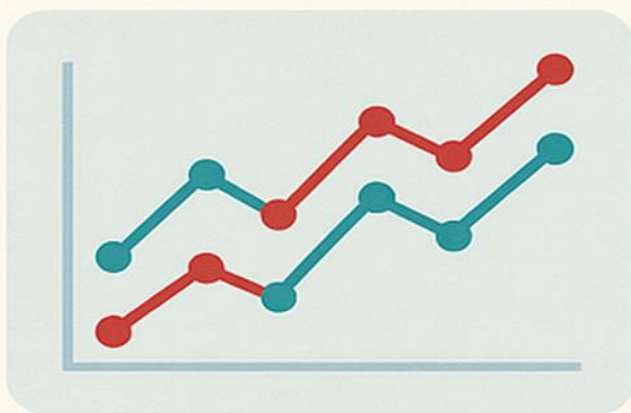


BASHKIA KURBIN



RAPORTI I PERFORMANCËS 2024



Ky botim u mbështet nga ‘Bashki të Forta’, projekt i Agjencisë Zvicerane për Zhvillim dhe Bashkëpunim SDC dhe Qeverisë së Suedisë, i zbatuar nga Helvetas. Pikëpamjet e shprehura në këtë botim nuk pasqyrojnë domosdoshmërisht qëndrimet e Qeverisë së Zvicrës apo të Suedisë.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

**Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC**



Sweden
Sverige



HELVETAS

Fjalor Shpjegues	4
Qëllimi i Raportit	8
Vështrim i Përgjithshëm mbi Bashkinë	8
Të Dhënat e Përgjithshme të Bashkisë.....	9
SHËRBIME PUBLIKE VENDORE	10
 Arsimi Parauniversitar	10
 Menaxhimi i Mbetjeve	12
 Mbrojtja nga zjarri	14
 Menaxhimi i infrastrukturës së ujitjes dhe kullimit.....	16
 Administrimi i pyjeve dhe kullotave	18
 Mbrojtja Sociale	19
QEVERISJA E MIRË.....	21
 Burimet Njerëzore	21
 Transparenca	24
 Barazia Gjinore.....	25
Integrimi në BE.....	27
MENAXHIMI FINANCIAR	29
Përfundime dhe Rekomandime.....	Error! Bookmark not defined.

FJALOR SHPJEGUES

Disagregim

Është procesi i ndarjes së të dhënave sipas kategorive të veçanta (si gjinia, mosha, vendbanimi urban/rural, tipi i institucionit publik/privat etj.) me qëllim që të kuptohet më mirë shpërndarja dhe ndikimi i një shërbimi ose fenomeni. Disagregimi ndihmon për të vënë në pah pabarazitë, për të krahasuar grupet e ndryshme dhe për të planifikuar politika apo ndërhyrje më të orientuara dhe gjithëpërfshirëse.

Funksion

Është fusha e veprimtarisë, për të cilën njësisë e vetëqeverisjes vendore është përgjegjëse dhe ka kompetencën ligjore për ta ushtruar lirisht, tërësisht apo në një pjesë të tij, në përputhje me ligjet dhe aktet nënligjore në fuqi.

Nën-Tregues

Një nën-tregues është një element më i detajuar i një treguesi kryesor, që shërben për ta shpërbërë dhe matur më saktësisht një aspekt të veçantë të tij. Nën-treguesit ndihmojnë në kuptimin më të thelluar të performancës, duke dhënë informacion të ndarë sipas gjinive, zonave gjeografike, llojit të shërbimit (publik/privat) apo kritereve të tjera të disagregimit.

Produkt

Një produkt i realizuar nga bashkia i referohet një të mire materiale ose shërbimi që ofrohet nga bashkia, e cila është përgjegjëse për ofrimin e shërbimit apo të mirës materiale. Bashkitë sipas ligjit janë përgjegjëse për ofrimin e një game të gjerë shërbimesh publike, si transporti, kanalizimi, furnizimi me ujë, menaxhimi i mbetjeve, shërbimet e mbrojtjes nga zjarri dhe asaj civile, etj.

Qeverisja e Mirë

I referohet parimeve dhe praktikave që garantojnë funksionimin efikas, transparent, gjithëpërfshirës dhe të drejtë të një bashkie. Në këtë kuadër përfshihen elementë si transparenca publike, barazia gjinore, integrimi në BE, pjesëmarrja qytetare, profesionalizmi i burimeve njerëzore dhe menaxhimi i qëndrueshëm financiar.

Sistemi i Matjes së Performancës

Është mekanizmi kombëtar dhe vendor për mbledhjen, përpunimin dhe analizimin e të dhënave mbi ofrimin e shërbimeve nga bashkitë. Ky sistem përfshin një grup treguesish dhe nën-treguesish të standardizuar, që përdoren për të krahasuar performancën e bashkive, për të rritur transparencën, llogaridhënien dhe për të mbështetur vendimmarrjen e bazuar në të dhëna.

Bazuar në ligjin nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, i ndryshuar, neni 33, çdo bashki është e detyruar të krijojë një sistem të brendshëm matjeje dhe raportimi mbi performancën e saj, në lidhje me ofrimin e shërbimeve publike, përdorimin e burimeve dhe realizimin e objektivave. Ky sistem vendor lidhet ngushtë me sistemin kombëtar, duke mundësuar harmonizimin e të dhënave dhe krahasimin mes njërive të vetëqeverisjes vendore.

Shërbime Publike Vendore

Janë shërbimet që ofrohen nga bashkia për komunitetin, në përputhje me funksionet e përcaktuara nga ligji nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, i ndryshuar. Këto përfshijnë, ndër të tjera, ndriçimin publik, arsimin parashkollor dhe çerdhet, mbrojtjen sociale, menaxhimin e mbetjeve, pyjeve e kullotave dhe ujëvarave dhe kullimin etj. Sipas përkufizimit të ligjit “janë ato shërbime me interes të përgjithshëm publik, të cilat ofrohen për komunitetin nga bashkitë, në mënyrë të vazhdueshme, me çmime të përballueshme, sipas standardeve minimale kombëtare, të përcaktuara me ligj apo me akte të tjera normative.

Tregues performance

Një tregues i performancës është një matje që përdoret për të vlerësuar suksesin ose përparimin e një procesi. Mund të përdoret për të gjurmuar arritjet kryesore të performancës, të tilla si performanca financiare, kënaqësia e klientit, produktiviteti i punonjësve ose efikasiteti operacional, ose buxhetor / financiar dhe për të përcaktuar nëse synimet ose objektivat po përmbushen. Treguesit e performancës përdoren shpesh në sektorin privat por edhe atë publik dhe organizata të tjera për të ndihmuar menaxherët të marrin vendime të informuara, të identifikojnë fushat që kanë nevojë për përmirësim dhe të masin performancën e përgjithshme të bashkisë.

Të Dhëna

Janë informacionet e mbledhura nga burime zyrtare të bashkisë ose institucione të tjera, që shërbejnë si bazë për llogaritjen e treguesve të performancës. Të dhënat mund të jenë numerike (statistika mbi popullsinë, buxhetin, shkollat etj.) ose cilësore (planifikime, raporte, dokumente strategjike) dhe janë të domosdoshme për analizën dhe raportimin e performancës.

Taksat e ndara

Janë taksa kombëtare që mbledhen nga qeveria qendrore dhe ndahen plotësisht ose pjesërisht me bashkitë.

Taksat vendore

Janë detyrime fiskale të bashkisë të cilat paguhet sipas parashikimeve ligjore dhe përcaktimeve të Këshillit Bashkiak.

Tarifat vendore

Janë detyrime që individët apo bizneset paguajnë kundrejt marrjes së një shërbimi të ofruar nga bashkia

Transfertat e kushtëzuara

Janë fonde që buxheti i shtetit i jep bashkisë për t'u përdorur vetëm për projekte të veçanta apo funksione të deleguara bashkisë

Transfertat e pakushtëzuara

Janë fonde që buxheti shtetit i jep bashkisë për t'u përdorur pa kushte, pa interes dhe pa të drejtë kthimi

Transferta e pakushtëzuar sektoriale

Janë fonde që buxheti i shtetit i jep bashkisë me kushtin për t'u përdorur vetëm për funksione specifike që bashkia i ka marrë me ligj të veçantë

Trashëgimi nga viti i kaluar

Janë fonde buxhetore të bashkisë të cilat nuk janë shpenzuar në mbyllje të vitit buxhetor të kaluar dhe mund të përdoren në vitin korrent buxhetor. Ato mund të jenë me destinacion dhe pa destinacion. Pavarësisht nga kjo, ato mund të përdoren gjatë vitit korrent me destinacion të përcaktuar (për ato projekte apo zëra buxhetorë specifikë për të cilat janë angazhuar gjatë vitit të kaluar por nuk kanë arritur të shpenzohen) apo pa destinacion (për çfarëdo zë apo projekt).

Si të lexojmë tabelën e performancës

Tabelat e treguesve në cdo fushe paraqesin ecurinë e treguesve të performancës për secilën fushë funksionale. Për çdo tregues jepen vlerat për dy vite, ndryshimi ndër vite, trendi, dhe semafori, të cilat ndihmojnë në interpretimin e rezultateve.

Kolona	Përshkrimi
Treguesi	Emri i treguesit që mat një aspekt të caktuar të performancës (p.sh. “Përqindja e konsultimeve publike të zhvilluara”).
Njësia matëse	Tregon mënyrën se si matet treguesi (p.sh. %, numër, ha, lekë/frymë).
Vlera 2023 / 2024	Tregojnë rezultatet e arritura për secilin vit.
Ndryshimi (%)	Diferenca në përqindje ndërmjet viteve. Formula: $(\text{Vlera 2024} - \text{Vlera 2023}) / \text{Vlera 2023} \times 100$.
Trendi dhe Simboli i Trendit (→ ↑ ↓)	Diferenca në vlerë absolute ndërmjet viteve. (Vlera 2024 – Vlera 2023). Simboli i Trendit tregon drejtimin e lëvizjes: ↑ përmirësim, ↓ përkeqësim, → stabilitet
Semafori	Vlerësim vizual i nivelit të performancës:  = vlerë absolute ndryshimi pozitiv  = vlerë absolute ndryshimi negativ.  = nuk ka ndryshim (vlera mbetet e njëjtë)  = mungojnë të dhënat (nuk raportohen vlera për një ose të dy vitet).

Nota metodologjike mbi semaforin dhe interpretimin e treguesve

Në tabelat e performancës, ngjyra e semaforit llogaritet automatikisht sipas parimit të përgjithshëm “vlera pozitive ndryshimi = jeshile”. Kjo rregull zbatohet njëtrajtësisht për të gjithë treguesit dhe mund të japë vizualisht ngjyrë të kuqe edhe në raste kur rezultati real është pozitiv. Në veçanti, për disa tregues me logjikë të përmbysur, ulja e vlerës absolute përfaqëson përmirësim të performancës.

Këtu përfshihen, ndër të tjera:

- Detyrimet e prapambetura (rënia tregon përmirësim financiar).
- Shpenzimet administrative (ulja tregon efikasitet).

QËLLIMI I RAPORTIT

Raporti i Performancës 2024 synon të ofrojë një pasqyrë të qartë dhe të strukturuar mbi performancën e bashkisë në 11 fusha funksionale për vitet 2023-2024 : arsimi parauniversitar, menaxhimi i infrastrukturës së ujitjes dhe kullimit, administrimi i pyjeve dhe kullotave, menaxhimi i mbetjeve, mbrojtja nga zjarri, mbrojtja sociale, burimet njerëzore, transparencë, barazia gjinore, integrimi në BE, menaxhimi financiar. Ky raport përdoret për të ndihmuar vendimmarrjen e bazuar në të dhëna, për të forcuar transparencën dhe llogaridhënien, si dhe për të mundësuar krahasimin ndërmjet bashkive në nivel kombëtar.

Ky raport është përgatitur nga Bashkia Kurbin me asistencën e projektit “Bashki të Forta” dhe i miratuar nga Kryetari i Bashkisë në përputhje me Ligjin nr. 139/2015, Neni 33, si dhe në kuadër të Sistemit Kombëtar të Matjes së Performancës (SMP 2025).

VËSHTRIM I PËRGJITHSHËM MBI BASHKINË

Bashkia Kurbin shtrihet në veriperëndim të Shqipërisë në zonën midis lumenjve Mat në veri dhe Droje në jug. Nga Veriu kufizohet me Bashkinë e Lezhës dhe të Mirditës, në Lindje me Bashkinë Mat, në Jug me Bashkinë e Krujës dhe të Durrësit dhe në Perëndim me Detin Adriatik. Bashkia Kurbin ka një sipërfaqe prej 271 km² dhe popullsi prej 75582 banorësh (sipas regjistrit të gjendjes civile për vitin 2024). Përbëhet nga 4 njësi administrative: Laç, Mamurras, Milot dhe Fushë-Kuqe, ku Laçi është njësi qendër e bashkisë. Misioni i Bashkisë Kurbin është mirëqeverisja dhe administrimi i gjithë territorit nën juridiksionin e saj , duke siguruar ofrimin e shërbimeve në një nivel sa më afër qytetarëve , duke respektuar të drejtat dhe liritë themelore të tyre, realizimi dhe ofrimi i shërbimeve cilësore, eficiente dhe efikase për komunitetin lokal, duke respektuar identitetin dhe vlerat e saj.

Për përmbushjen e qëllimit të saj bashkia ka si objektiva kryesore : zhvillimin ekonomik vendor, përmirësimin e infrastrukturës së godinave arsimore për të ofruar një shërbim më cilësor për nxënësit edhe të rinjtë, ofrimin e shërbimeve të ndryshme sociale për target grupet vulnerabël, përmirësimin e infrastrukturës së kanaleve kulluese dhe vaditëse për tokat bujqësore në mënyrë që të nxisin zhvillimin e bujqësisë si një sektor potencial për zhvillimin ekonomik lokal, parandalimin e situatave të fatkeqësive natyrore si përmytjet, mbrojtjen e mjedisit dhe shtrirjen e shërbimit të pastrimit të mbetjeve në të gjithë territorin e bashkisë, rritjen e kapacitetit të bashkisë për përthithjen e fondeve të huaja përmes projekteve, komunikimi me qytetarët dhe rritjen e transparencës, si dhe rritjen e kapaciteteve të saj financiare.

Disa nga sfidat kryesore të zhvillimit lidhen me : ndryshimet demografike, zhvillimin e planeve të ndryshme sektoriale dhe zbatimin e tyre, forcimin e kapaciteteve financiare që lidhen me të ardhurat e veta, ofrimi shërbimeve të specializuara sociale në qendrat ditore për grupet vulnerabël, rritjen e kapaciteteve për përthithjen e fondeve të donatorëve, rritjen e numrit të trajnimeve për stafet e bashkive, përmirësimin e cilësisë së shërbimeve, rritjen e ndërveprimit komunitet-vendimmarrës-bashki.

TË DHËNAT E PËRGJITHSHME TË BASHKISË

E DHËNA	Viti 2024
Popullsia totale në administrimin e bashkisë	75582
Sipërfaqja totale e bashkisë (në km ²)	271 km ²
Sipërfaqe totale e fondit pyjor dhe kullosor (në ha)	12409 ha
Sipërfaqja e tokës bujqësore (në ha)	10324 ha
Numri total i njësive administrative të bashkisë	4
Numri i fshatrave	27
Punonjës të bashkisë në total	587
Numri total i punonjësve femra të bashkisë	204
Numri total i punonjësve meshkuj të bashkisë	383
Numri total i punonjësve që punojnë për administratën e bashkisë	296

SHËRBIME PUBLIKE VENDORE

Ky kapitull paraqet performancën e bashkisë në ofrimin e shërbimeve publike vendore, të cilat përbëjnë thelbin e përgjegjësisë të saj sipas ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, i ndryshuar. Në këtë seksion, janë trajtuar gjashtë fusha kryesore të aprovuara edhe në kuadër të raportit kombëtar të performancës bashkiake, që përfshijnë gjithsej 10 funksione: arsimi parauniversitar (duke përfshirë çerdhet, arsimin parashkollor dhe infrastrukturën e godinave arsimore), ujitja dhe kullimi, administrimi i pyjeve dhe kullotave, menaxhimi i mbetjeve, mbrojtja nga zjarri, mbrojtja civile, si dhe mbrojtja sociale, e cila përfshin katër shërbime të detyrueshme sipas nenit 24 të ligjit.

Matja e performancës në këto fusha bazohet në tregues të standardizuar sipas SMP Kombëtar, tregues të tjerë vendorë që janë përzgjedhur nga bashkia, si dhe nën-tregues të detajuar, të cilët ofrojnë një pasqyrë të qartë mbi aksesin e qytetarëve në shërbime, cilësinë dhe kapacitetet e tyre, si dhe barazinë ndërmjet grupeve të ndryshme shoqërore. Përmes këtij sistemi, bashkia ka mundësi të identifikojë arritjet, sfidat e mbetura dhe nevojat për përmirësim në ofrimin e shërbimeve themelore për komunitetin.



ARSIMI PARAUNIVERSITAR

Përshkrim i përgjithshëm: Arsimi parauniversitar në nivel vendor përfshin shërbimet e arsimit të hershëm (çerdhe dhe kopshte), arsimin bazë 9-vjeçar dhe arsimin e mesëm të përgjithshëm. Kompetencat për administrimin dhe zhvillimin e këtij sektori janë të deleguara te njësitë e vetëqeverisjes vendore sipas ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, i ndryshuar. Dy funksionet kryesore që rregullojnë këtë fushë janë:

- Funksioni 23.11: “Ndërtimin, rehabilitimin dhe mirëmbajtjen e ndërtesave arsimore të sistemit shkollor parauniversitar, me përjashtim të shkollave profesionale.”
- Funksioni 23.12: “Administrimin dhe rregullimin e sistemit arsimor parashkollor në kopshte dhe çerdhe.”

Në këtë kuadër, bashkitë janë përgjegjëse njëkohësisht për aspektet infrastrukturore dhe menaxheriale të institucioneve arsimore nën juridiksionin e tyre.

Në këtë seksion janë monitoruar 5 tregues kryesorë dhe 12 nën-tregues, të cilët mbulojnë qasjen në arsim (regjistrimin në çerdhe dhe kopshte publike e private), cilësinë e shërbimit (raportin fëmijë–mësues) si dhe gjendjen e infrastrukturës arsimore.

Gjatë vitit 2024 vihet re një rritje e lehtë e kapaciteteve dhe pjesëmarrjes në arsimin e hershëm, ku numri i fëmijëve të moshës 6 muaj deri në 3 vjeç të regjistruar në çerdhet publike është rritur nga 90 në 110 fëmijë, duke shënuar një rritje prej 20 fëmijësh. Ndërkohë, pjesëmarrja në kopshtet publike për grupmoshën 3–6 vjeç ka shënuar një ulje të moderuar, duke kaluar nga 1 074 fëmijë në 1 025 fëmijë, ose 49 fëmijë më pak. Ulja e pjesëmarrjes së fëmijëve 3–6 vjeç në kopshtet publike hedh dritë mbi faktorët që e kanë ndikuar këtë tendencë—si ndryshime demografike, migrimi i familjeve, apo kërkesa e pamjaftueshme për të siguruar vijimësi në arsimin e hershëm. Sa i përket burimeve njerëzore, numri i edukatorëve në kopshtet publike është rritur nga 74 në 78. Struktura institucionale parauniversitare ka qëndruar e njëjtë: bashkia vazhdon të ketë 1 çerdhe publike dhe asnjë çerdhe private, 21 kopshte publike dhe asnjë privat, si edhe 22 shkolla 9-vjeçare publike e asnjë private. Edhe në nivel të mesëm të përgjithshëm, situata mbetet e pandryshuar me 4 shkolla publike dhe 1 shkollë private. Në aspektin e planifikimit strategjik, Plani Vendor i Arsimit Parauniversitar nuk është miratuar ende, duke reflektuar mungesë progresi në këtë drejtim për vitin e raportimit. Në tërësi, megjithëse shënohen disa përmirësime operative, mungesa e progresit strategjik dhe ulja e pjesëmarrjes në moshat 3–6 vjeç tregojnë se sistemi ka nevojë për analiza më të thelluara dhe ndërhyrje të synuara për të siguruar zhvillim të qëndrueshëm.

Tabela 1: Të dhënat e detajuara

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i fëmijëve të moshës 6 muaj deri në 3 vjeç të regjistruar në çerdhe publike	90.00	110.00	Numër
Numri i fëmijëve të moshës 3-6 vjeç që frekuentojnë kopshtet publike	1074.00	1025.00	Numër
Numri i fëmijëve të moshës 3-6 vjeç që frekuentojnë kopshtet private	0.00	0.00	Numër
Numri i edukatorëve në kopshte publike	74.00	78.00	Numër
Numri i çerdheve publike në bashki	1.00	1.00	Numër
Numri i çerdheve private në bashki	0.00	0.00	Numër
Numri i kopshteve publike në bashki	21.00	21.00	Numër
Numri i kopshteve private në bashki	0.00	0.00	Numër
Numri i shkollave 9-vjeçare publike në bashki	22.00	22.00	Numër
Numri i shkollave 9-vjeçare private në bashki	0.00	0.00	Numër
Numri i shkollave të mesme të përgjithshme publike në bashki	4.00	4.00	Numër
Numri i shkollave të mesme të përgjithshme private në bashki	1.00	1.00	Numër
Plani vendor i Arsimit Parauniversitar, I miratuar ose zbatuar	0.00	0.00	Po/Jo



MENAXHIMI I MBETJEVE

Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë janë përgjegjëse për menaxhimin e mbetjeve urbane dhe mbrojtjen e mjedisit në territorin e tyre. Ky funksion përfshin të gjitha aspektet që lidhen me mbledhjen, largimin, transportin, trajtimin dhe depozitimin e mbetjeve, si dhe mirëmbajtjen e pastërtisë në hapësirat publike si rrugët, sheshet, tregjet dhe parqet. Nëpërmjet këtij funksioni, bashkitë sigurojnë krijimin dhe operimin e sistemeve vendore për menaxhimin e mbetjeve, duke përfshirë strukturat teknike, logjistikën, kontraktimin e subjekteve private dhe kontrollin e zbatimit të standardeve mjedisore. Shembuj të aktiviteteve përfshijnë: Mbikëqyrjen dhe funksionimin e sistemeve për grumbullimin dhe trajtimin e mbetjeve; Pastrimin dhe mirëmbajtjen e hapësirave publike (rrugë, parqe, tregje, kopshte publike); Dhënien e granteve ose fondeve për investime në infrastrukturën e mbetjeve; Monitorimin e ndotjes dhe koordinimin me institucionet për mbrojtjen e mjedisit. Ky funksion rrjedh nga ligji nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, i ndryshuar, neni 23, i cili i njeh bashkive kompetencën për menaxhimin e shërbimeve publike vendore, përfshirë menaxhimin e mbetjeve urbane dhe mirëmbajtjen e pastërtisë publike.

Në vitin 2024, performanca e bashkisë në menaxhimin e mbetjeve paraqitet e qëndrueshme dhe me disa sinjale të qarta përmirësimi. Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve mbetet në të njëjtën vlerë si një vit më parë (72.22%), si në total ashtu edhe i detajuar sipas zonave urbane (100.00) dhe rurale (44.00), duke treguar një shtrirje të konsoliduar të shërbimit në territor. Mbetjet e gjeneruara si kg/banor kanë shënuar një rritje të lehtë nga 16 në 18 kg/banor (+8%), një ndryshim që mund të lidhet edhe me matje më të plota dhe raportim më të saktë të sasisë së mbetjeve. Një zhvillim veçanërisht pozitiv është rritja e mbulimit të kostos së menaxhimit të mbetjeve nga tarifa e shërbimit, nga 9% në 12% (+38%), çka tregon një lëvizje graduale drejt qëndrueshmërisë financiare të sistemit. Për më tepër, bashkia ka Plan Vendor të Menaxhimit të Mbetjeve, i cili vijon të jetë në fuqi dhe ofron një kornizë të qëndrueshme strategjike për organizimin dhe përmirësimin e shërbimit. Në tërësi, kombinimi i stabilitetit në mbulim, rritjes së mbulimit të kostove dhe ekzistencës së planit tregon një bazë solide mbi të cilën bashkia mund të vazhdojë të forcojë cilësinë dhe efikasitetin e menaxhimit të mbetjeve.

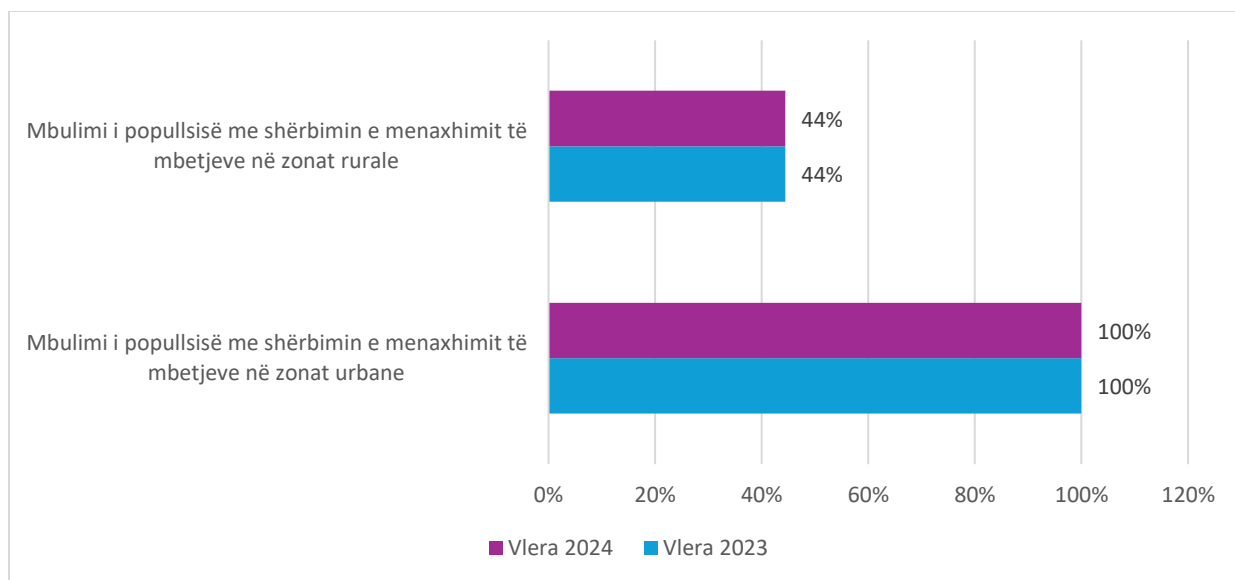


Tabela 2: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve në zonat urbane/rurale	%	72.22	72.22	0.00	→	🟡	0%
Tregues	Mbetjet e gjeneruara si kg/banor	kg/banor	16.00	18.00	2.00	↑	🟢	8%
Tregues	Mbulimi i kostos së menaxhimit të mbetjeve nga tarifa e shërbimit	%	9.00	12.0	3.00	↑	🟢	38%
Tregues	Plani vendor I menaxhimit të mbetjeve I miratuar ose në zbatim	Numër	1.00	1.00	0.00	→	🟡	0%
Nen-tregues	Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve në zonat urbane	%	100.00	100.00	0.00	→	🟡	0%
Nen-tregues	Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve në zonat rurale	%	44.00	44.00	0.00	→	🟡	0%

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri njësive administrative qendër (qytete) të mbuluar me shërbimin e mbetjeve	3.00	3.00	Numër
Numri njësive administrative qendër (qytete) të bashkisë	3.00	3.00	Numër
Numri fshtrave të mbuluar me shërbimin e mbetjeve	12.00	12.00	Numër
Numri fshatrave në territorin e bashkise	27.00	27.00	Numër
Sasia e mbetjeve të gjeneruara gjithsej	12240000.00	13245000.00	Kg
Të ardhurat gjithsej nga tarifa e shërbimit të mbetjeve	8128.00	9889.00	mijë Lekë
Shpenzime gjithsej për ofrimin e shërbimit të menaxhimit të mbetjeve	90780.00	80116.00	mijë Lekë
Plani i miratuar ose zbatuar gjatë vitit të raportimit	1.00	1.00	Cilësore (Po/Jo)
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	75339.00	75582.00	Numër



MBROJTJA NGA ZJARRI

Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë kanë përgjegjësi për garantimin e shërbimit zjarrëfikës në nivel vendor dhe për administrimin e strukturave përkatëse të parandalimit dhe mbrojtjes kundër zjarrit. Ky funksion synon të sigurojë reagim të shpejtë dhe efektiv në raste emergjencash, si dhe të ndërtojë kapacitete vendore për parandalimin e zjarreve në mjedise urbane, rurale dhe pyjore. Përgjegjësitë e bashkive përfshijnë operimin dhe mirëmbajtjen e njësive zjarrëfikëse, organizimin e shërbimeve parandaluese, si dhe bashkëpunimin me strukturat qendrore për raste që tejkalojnë kapacitetet vendore. Bashkitë gjithashtu angazhohen në edukimin e komunitetit dhe trajnimin e stafit për reagim dhe menaxhim të rreziqeve nga zjarret. Aktivitete përfaqësuese përfshijnë : Funksionimi dhe pajisja e njësive zjarrëfikëse dhe shërbimeve të emergjencës; Zbatimi i masave të parandalimit në ndërtesa publike dhe hapësira komunitare; Trajnimi i stafit vendor dhe vullnetarëve për ndërhyrje dhe evakuim; Mbështetja e fushatave sensibilizuese për komunitetin në lidhje me rreziqet nga zjarri.

Gjatë periudhës 2023–2024, performanca e bashkisë në fushën e mbrojtjes nga zjarri dhe emergjencave civile ka shënuar një nivel të qëndrueshëm me një tendencë të lehtë përmirësimi në burimet njerëzore, ndërsa infrastruktura logjistike ka mbetur e pandryshuar. Treguesi “Zjarrfikës për 1,500 banorë” është rritur nga 0.34 në 0.40 punonjës për 1,500 banorë, që përfaqëson një rritje prej rreth 17%, duke reflektuar përforcimin e kapaciteteve operationale të shërbimit zjarrëfikës dhe rritjen e disponueshmërisë së personelit për reagim ndaj emergjencave. Ky përmirësim tregon një angazhim të bashkisë për të garantuar siguri më të lartë për komunitetin dhe për të përmbushur standardet e nevojshme të mbrojtjes civile.

Nga ana tjetër, treguesi “Automjete zjarrfikëse për 10,000 banorë” ka mbetur i pandryshuar në 0.40 mjete për 10,000 banorë, duke treguar mungesë investimesh të reja në pajisje dhe mjete zjarrfikëse gjatë periudhës

së raportimit. Edhe pse ky tregues nuk ka pësuar rënie numerike, ruajtja e së njëjtës flotë mjeteve në raport me popullsinë sugjeron nevojën për modernizim dhe shtim të kapaciteteve teknike, sidomos në zonat me rrezik të lartë zjarri.

Në tërësi, rezultatet tregojnë një balancë pozitive në aspektin njerëzor dhe stabilitet në komponentin logjistik, duke sinjalizuar se bashkia ka forcuar kapacitetet e saj funksionale pa pësuar rënie në nivelin e përgjithshëm të mbrojtjes nga zjarri. Megjithatë, përmirësimi i mjeteve dhe investimi në teknologji bashkëkohore mbeten prioritet për të garantuar një reagim më të shpejtë dhe më efikas ndaj emergjencave në të ardhmen.

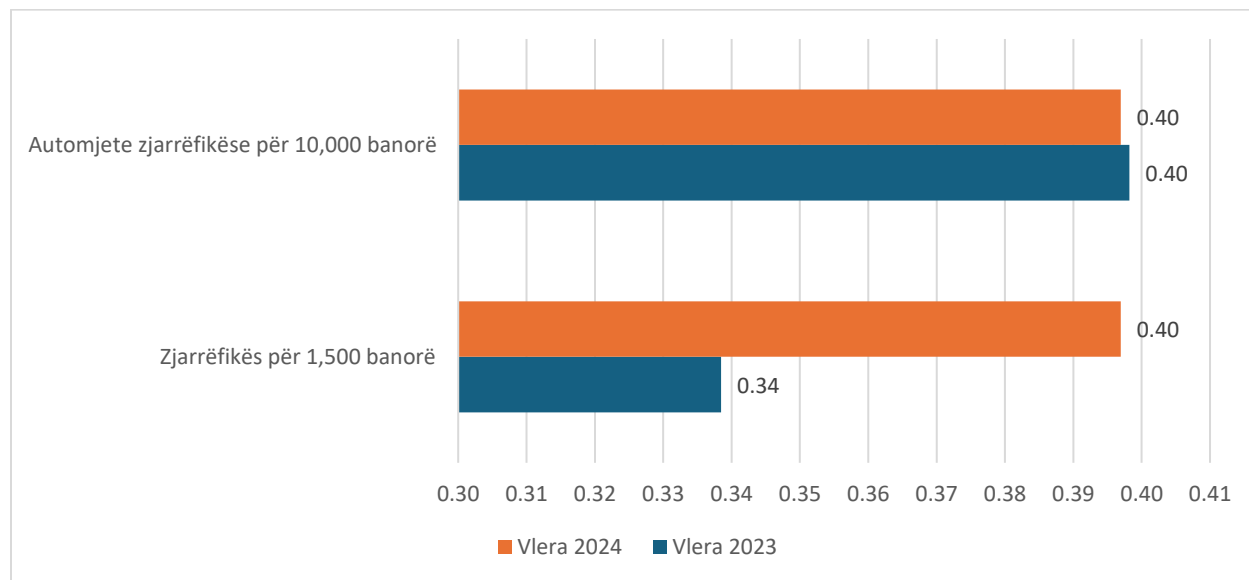


Tabela 3: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Zjarrëfikës për 1,500 banorë	punonjës/1500 banorë	0.34	0.40	0.06	↑	🟢	17%
Tregues	Automjete zjarrëfikëse për 10,000 banorë	mjete/10000 banorë	0.40	0.40	0.00	↓	🟡	0%

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i punonjësve zjarrëfikës në bashki	17.00	20.00	Numër
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	75339.00	75582.00	Numër
Numri i mjeteve zjarrëfikëse funksionale në bashki	3.00	3.00	Numër

MENAXHIMI I INFRASTRUKTURËS SË UJITJES DHE KULLIMIT

Përshkrim i përgjithshëm: Funkcioni për mirëmbajtjen e infrastrukturës së ujitjes dhe kullimit është pjesë e kompetencave të deleguara të NJVV-të sipas ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, konkretisht neni 27 pika 1. Ky funksion përfshin ndërtimin, administrimin dhe mirëmbajtjen e sistemeve të ujitjes dhe kullimit në territorin e bashkisë, si dhe përgatitjen e planeve vendore për menaxhimin e qëndrueshëm të rrjeteve përkatëse. Qëllimi i këtij funksioni është mbështetja e zhvillimit të qëndrueshëm të prodhimit bujqësor dhe mbrojtja e konsumatorëve përmes garantimit të furnizimit me ujë për vaditje dhe menaxhimin të ujërave të tepërta në zonat bujqësore.

Gjatë periudhës 2023–2024, sektori i ujitjes dhe kullimit ka shënuar një përmirësim të dukshëm të performancës, veçanërisht në aspektin e funksionalitetit të kanaleve, ndërkohë që treguesi i mbulimit të tokës bujqësore ka mbetur i pandryshuar. Treguesi “Tokë bujqësore e pajisur me kanale ujitje/kullimi” ka ruajtur të njëjtën vlerë prej 70%, duke treguar se sipërfaqja e tokës me infrastrukturë hidrike të instaluar ka mbetur konstante. Megjithatë, përmirësimet janë të dukshme në cilësinë dhe funksionalitetin e rrjetit ekzistues.

Në mënyrë të veçantë, “Përqindja e kanaleve ujitëse dhe kulluese funksionale” është rritur nga 73.21% në 78.38%, që përfaqëson një rritje prej 7%, duke sinjalizuar përmirësime në mirëmbajtjen dhe rehabilitimin e sistemit ekzistues. Kjo tendencë pozitive reflektohet edhe në nëntreguesit: “Përqindja e kanaleve ujitëse funksionale” është rritur nga 79.30% në 83.70% (rritje prej 4.41 pikë përqindje, ose 6%), ndërsa “Përqindja e kanaleve kulluese funksionale” ka pësuar një rritje më të lartë, nga 67.13% në 73.05% (rritje prej 5.92 pikë përqindje, ose 9%).

Këto rezultate tregojnë një progres të qëndrueshëm në menaxhimin dhe efikasitetin e rrjetit të ujitjes dhe kullimit, që mund të lidhet me ndërhyrje të qëllimshme të bashkisë në pastrimin e kanaleve, riparimin e segmenteve të dëmtuara dhe mirëmbajtjen periodike të infrastrukturës ekzistuese. Përmirësimi më i theksuar në kanalet kulluese sugjeron një fokus më të madh në parandalimin e përmytjeve dhe menaxhimin e qëndrueshëm të ujërave bujqësore.

Në përmbledhje, të dhënat për vitin 2024 tregojnë një përparim të qartë në funksionalitetin e sistemit të ujitjes dhe kullimit, ndërsa ruajtja e nivelit të mbulimit të tokës bujqësore tregon stabilitet strukturor dhe nevojën për zgjerim të mëtejshëm në vitet në vijim për të rritur kapacitetet ujitëse dhe efikasitetin bujqësor në nivel vendor.

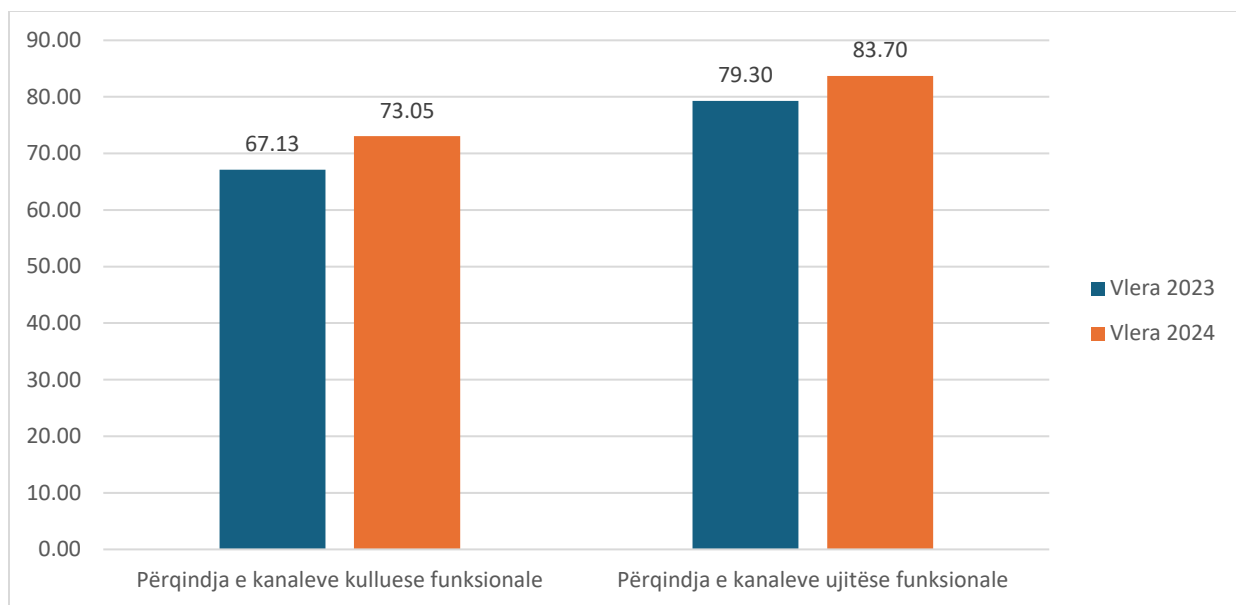


Tabela 4: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Tokë bujqësore e pajisur me kanale ujitje/kullimi	%	70.00	70.00	0.00	→	🟡	0%
Tregues	Përqindja e kanaleve ujitëse dhe kulluese funksionale	%	73.21	78.38	5.16	↑	🟢	7%
Nen-tregues	Përqindja e kanaleve ujitëse funksionale	%	79.30	83.70	4.41	↑	🟢	6%
Nen-tregues	Përqindja e kanaleve kulluese funksionale	%	67.13	73.05	5.92	↑	🟢	9%

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Sipërfaqja gjithsej e tokës bujqësore në bashki	10392.00	10392.00	Hektarë
Sipërfaqja e tokës bujqësore e mbuluar me kanale ujitje dhe/ose kullimi	7274.40	7274.40	Hektarë
Gjatësia e kanaleve ujitëse	454.00	454.00	Kilometër (km)
Gjatësia e kanaleve ujitëse funksionale	360.00	380.00	Kilometër (km)
Gjatësia e kanaleve kulluese	506.50	506.50	Kilometër (km)
Gjatësia e kanaleve kulluese funksionale	340.00	370.00	Kilometër (km)



ADMINISTRIMI I PYJEVE DHE KULLOTAVE

Përshkrim i përgjithshëm: Funkzioni i menaxhimit të pyjeve dhe kullotave, sipas nenit 27, pika 5 të ligjit nr.139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, i ndryshuar, i është deleguar bashkive me qëllim administrimin, mirëmbajtjen dhe zhvillimin e qëndrueshëm të fondit pyjor dhe kullor publik që ndodhet brenda territorit të NJVV-ve. Bashkitë janë përgjegjëse për hartimin dhe zbatimin e planeve të mbarështimit për fondet, monitorimin e tyre dhe për sigurimin e mbrojtjes kundër dëmtimeve, ndotjes apo zjarreve, në përputhje me legjislacionin për pyjet dhe kullotat.

Gjatë periudhës 2023–2024, performanca në fushën e menaxhimit të pyjeve dhe kullotave ka qenë e qëndrueshme në aspektin e planifikimit strategjik, por ka shënuar një përmirësim të ndjeshëm në kapacitetet njerëzore të administrimit. Bashkia nuk ka hartuar apo miratuar ende një plan menaxhimi për fondin pyjor dhe kullor gjatë kësaj periudhe. Kjo nënkupton mungesën e një kuadri të strukturuar për ruajtjen dhe përdorimin e qëndrueshëm të burimeve natyrore, duke theksuar nevojën për ndërhyrje në drejtim të planifikimit dhe koordinimit të politikave mjedisore. Megjithatë, një zhvillim pozitiv është vërejtur në treguesin “Punonjës për 1,000 hektarë”, i cili është rritur ndjeshëm nga 0.32 në 0.73 punonjës për 1,000 ha, që përfaqëson një rritje prej 125%. Ky ndryshim tregon një forcim të ndjeshëm të kapaciteteve njerëzore dhe të mbikëqyrjes mbi fondin pyjor dhe kullor, duke sugjeruar se bashkia ka ndërmarrë hapa për të përmirësuar administrimin dhe kontrollin në terren, ndoshta përmes punësimeve të reja ose riorganizimit të strukturave teknike.

Në përgjithësi, të dhënat e vitit 2024 tregojnë një situatë të përmirësuar në aspektin operacional, por që mbetet e kufizuar në nivel planifikimi strategjik, për shkak të mungesës së planit vendor të mbarështimit. Për të garantuar një menaxhim të qëndrueshëm të pyjeve dhe kullotave, rekomandohet që bashkia të finalizojë dhe zbatojë një plan të integruar mbarështimi, që të lidhë rritjen e kapaciteteve njerëzore me objektiva konkrete për ruajtjen dhe zhvillimin e burimeve natyrore.

Tabela 5: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Plan Vendor Mbarështimi I miratuar ose zbatuar	Cilësore (Po/Jo)	0.00	0.00	0.00	→	I	
Tregues	Shkalla e pajisjes me plane mbarështimi	%	0.00	0.00	0.00	→	I	
Tregues	Punonjës për 1,000 hektarë	punonjës/ 1000 ha	0.32	0.73	0.40	↑	I	125%
E dhëna					Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse	

Plan Vendor Mbarështimi I miratuar ose zbatuar	0.00	0.00	Cilësore (Po/Jo)
Sipërfaqja gjithsej e fondit pyjor dhe kullosor në bashki	12409.00	12409.00	Hektarë
Sipërfaqja e fondit pyjor dhe kullosor e mbuluar me plan mbarështimi	0.00	0.00	Hektarë
Numri i punonjësve për menaxhimin e fondit pyjor dhe kullosor	4.00	9.00	Numër



MBROJTJA SOCIALE

Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë janë përgjegjëse për krijimin, administrimin dhe ofrimin e shërbimeve sociale vendore për individët dhe familjet në nevojë, duke përfshirë personat me aftësi të kufizuara, fëmijët pa përkujdesje prindërore, të moshuarit, viktimat e dhunës dhe trafikimit, si dhe grupet e tjera vulnerabël. Shërbimet përfshijnë ndihma financiare dhe në natyrë, mbështetje për strehim dhe përfshirje sociale, si dhe funksionimin e qendrave ditore apo rezidenciale. Qëllimi i tyre është të lehtësojnë jetesën dhe të nxisin integrimin e qytetarëve në komunitet. Ndër shërbimet kryesore përfshihen: pagesat për kujdestari dhe lindje, ndihma për energji dhe nevoja bazë, shërbime për familjet me fëmijë me aftësi të kufizuara, mbështetje në kushte emergjente, strehim të përkohshëm dhe përkujdesje në shtëpi, si dhe masa për riintegrimin e të papunëve në tregun e punës. Bashkitë gjithashtu bashkëpunojnë me organizata jo fitimprurëse (OJF) dhe sektorin privat për ofrimin e këtyre shërbimeve në territor.

Gjatë periudhës 2023–2024, performanca e bashkisë në fushën e shërbimeve dhe mbrojtjes sociale ka shënuar përmirësime në disa nga treguesit kryesorë, duke reflektuar një rritje të kapaciteteve për ofrimin e shërbimeve ndaj grupeve në nevojë dhe forcimin e mekanizmave të bashkërendimit institucional. Një nga treguesit më domethënës është “Shkalla e miratimit të strehimit social”, e cila ka pësuar një rritje të ndjeshme nga 18.75% në 65.59%, me një ndryshim pozitiv prej 46.84 pikë përqindje, që përfaqëson një rritje prej rreth 250% krahasuar me vitin e kaluar. Ky progres tregon një angazhim të shtuar të bashkisë në trajtimin e nevojave për strehim të shtresave vulnerabël dhe në zbatimin e programeve sociale efektive. Gjithashtu, “Numri i qendrave sociale komunitare publike të licencuara për 10,000 banorë” është rritur nga 0.27 në 0.40, që përbën një rritje prej 50%, duke treguar zgjerimin e infrastrukturës institucionale për ofrimin e shërbimeve sociale në nivel lokal. Ky zhvillim përbën një hap të rëndësishëm drejt përmirësimit të aksesit të qytetarëve në shërbime të specializuara sociale dhe komunitare.

Një tjetër tregues që ka pësuar përmirësim të madh është “Përqindja e rasteve të referuara nga mekanizmi i koordinuar i referimit (MKR) që përfitojnë shërbime sociale”, e cila është rritur nga 47.62% në 100%, me një ndryshim prej 52.38 pikë përqindje ose një rritje prej mbi 100%, duke treguar efikasitet më të lartë në bashkërendimin ndër-institucional dhe në ndjekjen e rasteve sociale deri në ofrimin e shërbimeve konkrete. Në të kundërt, treguesi “Përqindja e familjeve që marrin ndihmë ekonomike” nuk ka pasur të dhëna të raportuara për këtë periudhë. Ndërkohë, bashkia ka hartuar dhe vazhdon të zbatojë planin vendor social gjatë periudhës së raportimit, duke siguruar vazhdimësi në politikat dhe masat për mbrojtjen e shtresave në nevojë. Në përmbljedhje, të dhënat e vitit 2024 reflektojnë progres të dukshëm në zhvillimin e kapaciteteve

institucionale dhe në ofrimin e shërbimeve sociale, duke dëshmuar një rritje të qëndrueshme të efektivitetit të politikave sociale në nivel vendor.

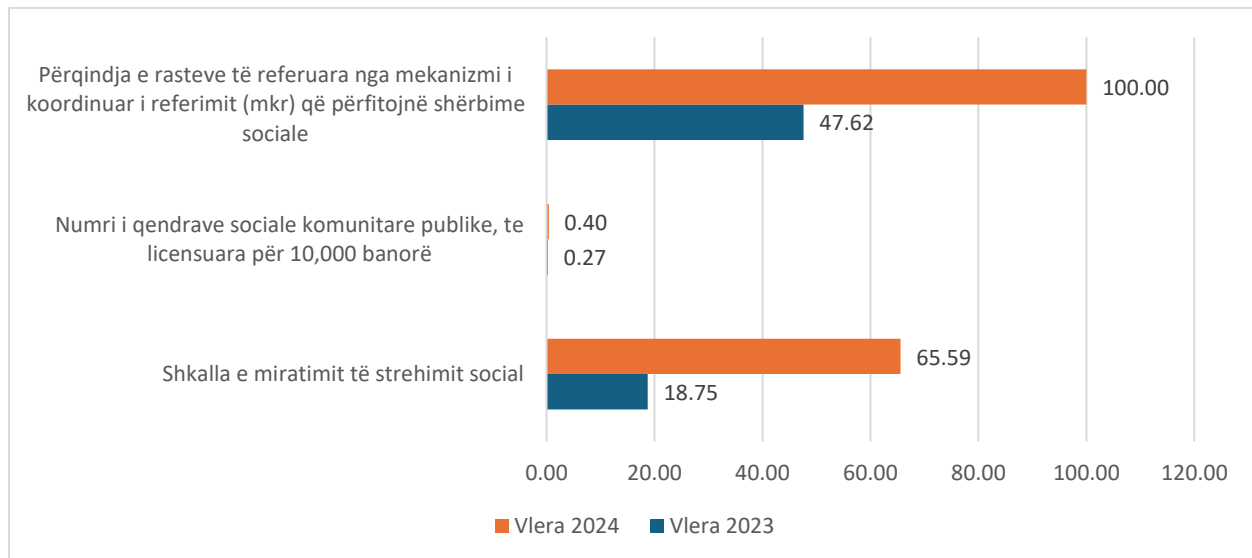


Tabela 6: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Shkalla e miratimit të strehimit social	%	18.75	65.59	46.84	↑	🟢	250%
Tregues	Numri i qendrave sociale komunitare publike, të licensuara për 10,000 banorë	qendra/10,000 banorë	0.27	0.40	0.13	↑	🟢	50%
Tregues	Përqindja e rasteve të referuara nga mekanizmi i koordinuar i referimit (mkr) që përfitojnë shërbime sociale	%	47.62	100.00	52.38	↑	🟢	110%
Tregues	Plan vendor social	Cilësore (Po/Jo)	1.00	1.00	0.00	→	🟡	0%

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i familjeve që kanë aplikuar për ndihmë ekonomike		1228.00	Numër
Numri i familjeve përfituese të ndihmës ekonomike	1178.00	1156.00	Numër
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	75339.00	75582.00	Numër
Numri i personave që kanë paraqitur kërkesë për strehim social	64.00	93.00	Numër
Numri i personave përfitues të strehimit social	12.00	61.00	Numër
Numri i qendrave sociale ditore funksionale	1.00	2.00	Numër
Numri i qendrave sociale rezidenciale funksionale	1.00	1.00	Numër
Numri i rasteve të dhunës në familje dhe formave të tjera të dhunës të referuara nga Mekanizmit i Koordinuar i Referimit	21.00	15.00	Numër
Numri i rasteve të dhunës në familje dhe formave të tjera të dhunës të referuara nga anëtarët e Mekanizmit të Koordinuar të Referimit (MKR), të cilat kanë përfituar shërbime sociale	10.00	15.00	Numër
Numri i PAK të referuar nga shërbimet bio-psiko-sociale për të marrë shërbime sociale		1298.00	Numër
Numri i PAK që marrin mbështetje si pasojë e referimit		223.00	Numër
Plani Vendor Social, i miratuar apo zbatuar gjatë periudhës së raportimit	1.00	1.00	Cilesore($P_o=1/J_o=0$)

QEVERISJA E MIRË



BURIMET NJERËZORE

Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë kanë rol të rëndësishëm në menaxhimin e burimeve njerëzore për administratën vendore dhe strukturat e varësisë. Ky funksion përfshin planifikimin, organizimin dhe zhvillimin e kapaciteteve të stafit, si dhe ndjekjen e dinamikave të personelit, përfshirë rekrutimin, rotacionin, trajnimin dhe raportimin vjetor të të dhënave mbi stafin aktiv dhe të larguar. Qëllimi është të sigurohet një trupë administrative efektive, e kualifikuar dhe në përputhje me nevojat e ofrimit të shërbimeve publike vendore. Përmes këtij funksioni, bashkia ndjek tregues si numri i punonjësve për

1,000 banorë, përqindja e stafit të trajnuar, si dhe lëvizjet vjetore të stafit sipas gjinisë dhe njësisë strukturore (administratë ose njësi shpenzuese).

Në vitin 2024, bashkia paraqet një përmirësim të dukshëm në stabilitetin e burimeve njerëzore, pasi shkalla e rotacionit të punonjësve ka rënë ndjeshëm nga 3.07% në 1.19% , një sinjal pozitiv që tregon më shumë qëndrueshmëri në administratë. Ky trend pozitiv reflektohet si tek gratë (-15%), ashtu edhe tek burrat (-79%), si dhe në administratë (-73%), duke treguar ulje të lëvizshmërisë së stafit. Megjithatë përqindja e stafit të trajnuar ka pësuar një rënie të lehtë nga 3.83% në 3.41% (-11%), është inkurajuese që trajnimi për gratë ka shënuar rritje të ndjeshme me +52%, duke forcuar kapacitetet e grave në administratë. Theksoj se ky është një rezultat rastësor, pasi shifrat i referohen stafit që janë në pozicione nëpunësi civilë. Ndërkohë, numri i punonjësve për 1,000 banorë ka mbetur pothuajse i pandryshuar (-1%), çka ruan një nivel të qëndrueshëm mbulimi me staf. Për nën-treguesit e tjerë, si stafi i njësive shpenzuese, situata ka mbetur e pandryshuar, duke reflektuar konsistencë në strukturat ekzistuese. Në përgjithësi, viti 2024 shënon stabilitet më të madh në menaxhimin e burimeve njerëzore dhe një ulje të dukshme të rotacionit, duke krijuar një bazë më të fortë për funksionimin e qëndrueshëm të administratës vendore.

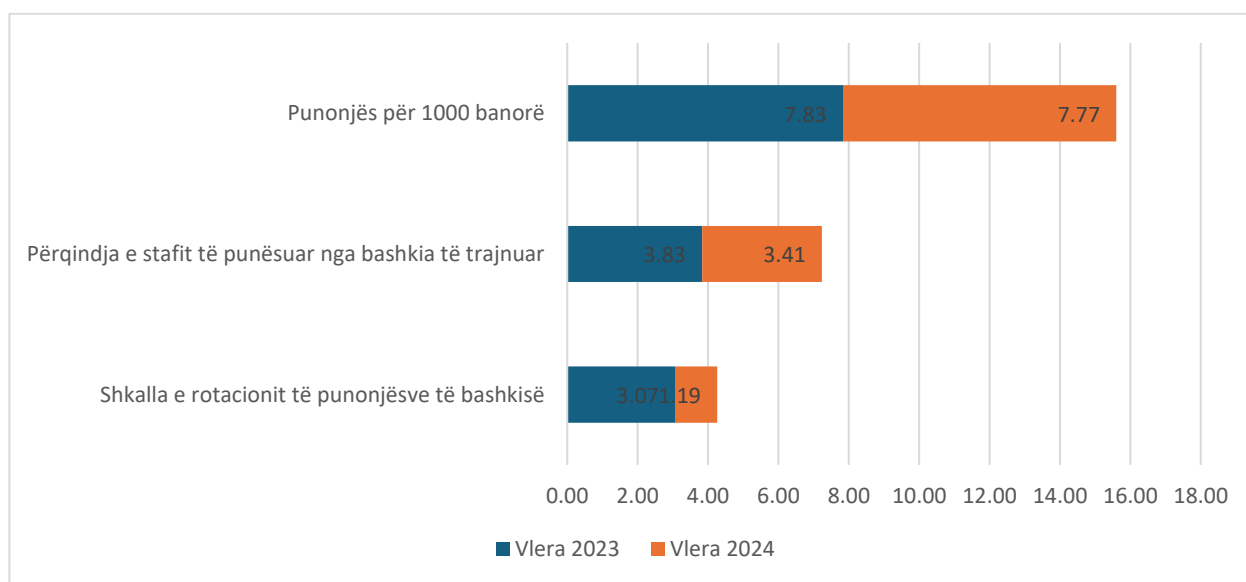


Tabela 7: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve të bashkisë	%	3.07	1.19	-1.87	↓		-61%
Tregues	Përqindja e stafit të punësuar nga bashkia të trajnuar	%	3.83	3.41	-0.42	↓	↓	-11%
Tregues	Punonjës për 1000 banorë	punonjës/1,000 banorë	7.83	7.77	-0.06	↓	↓	-1%
Nen-tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve femra të bashkisë	%	2.32	1.96	-0.36	↓		-15%
Nen-tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve meshkuj të bashkisë	%	3.80	0.78	-3.02	↓		-79%
Nen-tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve të administratës të bashkisë	%	8.79	2.36	-6.43	↓		-73%
Nen-tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve të njësive shpenzuese të bashkisë	%	0.00	0.00	0.00	→	→	
Nen-tregues	Përqindja e stafit femra të trajnuar	%	3.86	5.88	2.02	↑	↑	52%
Nen-tregues	Përqindja e stafit meshkuj të trajnuar	%	3.80	2.09	-1.71	↓	↓	-45%
Nen-tregues	Përqindja e stafit të administratës të trajnuar	%	10.99	6.76	-4.23	↓	↓	-39%
Nen-tregues	Përqindja e stafit të njësive shpenzuese të trajnuar	%	0.00	0.00	0.00	→	→	
E dhëna					Vlera 2023	Njësia Matëse		
Numri i punonjësve në bashki gjatë vitit të raportimit					522.00	Numër		
Numri i punonjësve të larguar nga bashkia gjatë vitit të raportimit					16.00	Numër		
Popullsia e përgjithshme e bashkisë					75339.00	Numër		
Numri i punonjësve të trajnuar gjatë vitit					20.00	Numër		
Numri i punonjësve të shërbimeve të nënkontraktuara në bashki gjatë vitit të raportimit					68.00	Numër		



TRANSPARENCA

Përshkrim i përgjithshëm : Transparenca dhe llogaridhënia janë elementë thelbësorë të qeverisjes së mirë në nivel vendor. Bashkia ka detyrimin të sigurojë pjesëmarrjen e qytetarëve në procesin vendimmarrës, të publikojë informacionin mbi veprimtarinë institucionale dhe të japi llogari për realizimin e detyrave të tyre. Këto parime përforcojnë besimin e publikut, përmirësojnë shërbimet dhe parandalojnë abuzimet me pushtetin. Në këtë kuadër, bashkia duhet të garantojë : (i) zhvillimin e konsultimeve publike për aktet me ndikim në komunitet ; (ii) publikimin e vendimeve të Këshillit Bashkiak dhe dokumenteve të rëndësishme si Plani Buxhetor Afatmesëm, Paketa Fiskale dhe raportet vjetore të transparencës ; (iii) hartimin dhe zbatimin e planeve të integritetit për të forcuar etikën institucionale.

Gjatë periudhës 2023–2024, performanca e bashkisë në fushën e transparencës dhe qeverisjes së hapur ka ruajtur një nivel të qëndrueshëm, me disa luhatje të lehta në disa tregues specifikë. Të dhënat tregojnë se angazhimi institucional për raportimin e transparencës është mbajtur në nivele të kënaqshme, ndërsa në fushën e konsultimeve publike është vërejtur një rënie e lehtë që sugjeron nevojën për forcim të mëtejshëm të proceseve pjesëmarrëse. Në veçanti, treguesi “Akte për të cilët është i detyrueshëm zhvillimi i konsultimit publik” ka pësuar një ulje nga 100% në 80%, pra një rënie prej 20 pikë përqindje ose -20%, duke treguar se jo të gjitha aktet e hartuara gjatë vitit 2024 janë shoqëruar me konsultim publik, siç kërkohet nga ligji.

Nga ana tjetër, treguesi “Raporti vjetor për transparencën në procesin e vendimmarrjes” ka ruajtur vlerën 1.00 për të dy vitet, duke treguar se bashkia ka hartuar dhe publikuar raportin vjetor, duke garantuar vazhdimësi në praktikën e raportimit dhe përmbushjes së detyrimeve ligjore për transparencën institucionale. Ky është një element pozitiv që reflekton angazhim të qëndrueshëm për llogaridhënie dhe komunikim me publikun.

Ndërkohë, treguesi cilësor “Plani Vendor i Integritetit” ka mbetur i pandryshuar me vlerën 0.00, çka tregon se bashkia ende nuk e ka hartuar apo miratuar këtë dokument strategjik. Mungesa e planit të integritetit kufizon mundësinë për të ndërtuar një sistem të plotë të parandalimit të korrupsionit dhe të promovimit të etikës në administratën publike vendore.

Në përmbledhje, të dhënat për vitin 2024 tregojnë një vazhdimësi të praktikave të raportimit transparent, por edhe një nevojë për përmirësim në përfshirjen qytetare përmes konsultimeve publike dhe forcimin e integritetit institucional. Këto elemente janë thelbësore për të garantuar një qeverisje më të hapur, të përgjegjshme dhe të ndershme në nivel vendor.

Tabela 8: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Akte për të cilët është i detyrueshëm zhvillimi i konsultimit publik	punonjës/ 1500 banorë	100.00	80.00	- 20.00	↓	I	-20%
Tregues	Raporti vjetor për transparencën në procesin e vendimmarrjes	mjete/ 10000 banorë	1.00	1.00	0.00	→	I	0%
Tregues	Plani Vendor i Integritetit		0.00	0.00	0.00	→	I	
E dhëna						Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i akteve gjithsej për të cilat është i detyrueshëm zhvillimi i konsultimit publik						2.00	5.00	Numër
Numri i akteve për të cilët është zhvilluar konsultimi publik						2.00	4.00	Numër
Publikimi i raportit vjetor për transparencën						1.00	1.00	Cilësore (Po=1/Jo=0)
Plani Vendor i Integritetit, i miratuar ose zbatuar gjatë periudhës së raportimit						0.00	0.00	Cilësore (Po=1/Jo=0)



BARAZIA GJINORE

Përshkrim i përgjithshëm: Barazia gjinore në qeverisjen vendore është një element kyç për ndërtimin e institucioneve demokratike, të përgjegjshme dhe gjithëpërfshirëse. Ajo nënkupton jo vetëm balancën në përfaqësim midis grave dhe burrave në pozicione drejtuese, por edhe integrimin sistematik të perspektivës gjinore në të gjitha proceset vendimmarrëse, politikat publike dhe ofrimin e shërbimeve. Në këtë kontekst, bashkitë duhet të garantojnë: • pjesëmarrje të barabartë gjinore në përputhje me legjislacionin në fuqi për barazinë gjinore, në strukturat vendimmarrëse dhe administrative; • buxhetim të përgjegjshëm gjinor (gender-responsive budgeting), sipas parashikimeve në legjislacionin në fuqi; • ofrim shërbimesh që adresojnë në mënyrë të barabartë nevojat e ndryshme të grave dhe burrave, vajzave dhe djemve; • mekanizma për mbrojtjen nga diskriminimi gjinor, diskriminimi për shkak të përkatësisë së shumëfishtë dhe dhuna me bazë gjinore. Bashkitë janë të detyruara të raportojnë jo vetëm për përfaqësimin gjinor në pozicione vendimmarrëse, por edhe për masat e marra për të zbatuar barazinë gjinore në praktikë, në përputhje me legjislacionin kombëtar dhe angazhimet ndërkombëtare.

Të dhënat për periudhën 2023–2024 tregojnë se niveli i barazisë gjinore në strukturat drejtuese dhe vendimmarrëse të bashkisë ka mbetur përgjithësisht i qëndrueshëm, me disa luhatje të vogla në treguesit e pjesëmarrjes së grave në pozicione të ndryshme drejtuese. Konkretisht, treguesi “Përqindja e grave në

pozicione: kryetare, zv.kryetare, anëtare në këshill bashkiak dhe administratore” ka mbetur i pandryshuar në 29.73% për të dy vitet. Kjo përqindje, megjithëse përbën një nivel të pranueshëm të pjesëmarrjes, nuk reflekton rritje apo përmirësim krahasuar me vitin 2023.

Ndërkohë, treguesi “Përqindja e grave në pozicione drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme dhe të ulët)” ka pësuar rritje duke krahasuar pozicionet drejtuese në total duke reflektuar përmirësim të grave në pozicione menaxheriale dhe administrative. Nga ana tjetër, aspekti cilësor që lidhet me “Planin Vendor të Veprimt për Barazinë Gjinore” tregon se bashkia nuk ka hartuar ende një plan të tillë, gjë që kufizon mundësinë për një qasje të koordinuar dhe afatgjatë ndaj politikave të barazisë gjinore. Mungesa e këtij dokumenti strategjik ndikon drejtpërdrejt në mungesën e mekanizmave të monitorimit dhe masave konkrete për përmirësim të balancës gjinore në vendimmarrje.

Në përmblledhje, viti 2024 paraqitet si periudhë e qëndrueshmërisë pa progres të ndjeshëm në drejtim të barazisë gjinore, duke theksuar domosdoshmërinë për miratimin e Planit Vendor të Veprimt për Barazinë Gjinore dhe për krijimin e mekanizmave të qartë institucionale për promovimin e grave në pozicione drejtuese. Kjo do të siguronte një qasje më gjithëpërfshirëse dhe të balancuar në proceset e qeverisjes vendore.

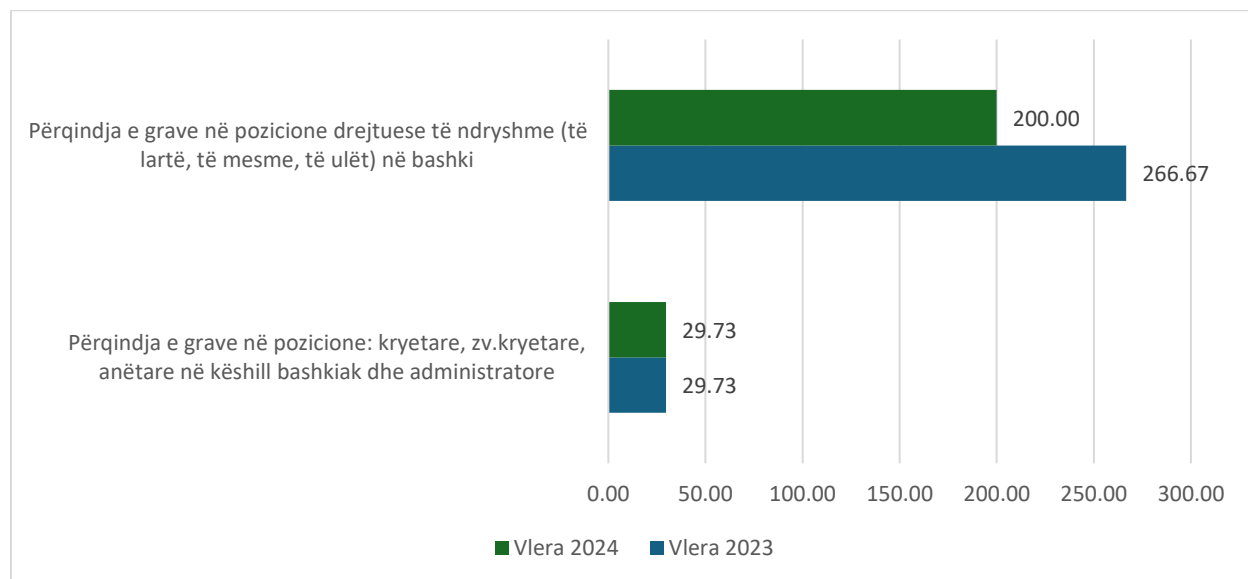


Tabela 9: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Përqindja e grave në pozicione: kryetare, zv.kryetare, anëtare në këshill bashkiak dhe administratore	%	29.73	29.73	0.00	→	I	0%
Tregues	Përqindja e grave në pozicione drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët) në bashki	%	266.67	200.00	-66.67	↓	I	-25%
Tregues	Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore	Cilësore (Po/Jo)	0.00	0.00	0.00	→	I	

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri gjithsej i pozicioneve drejtuese në bashki (Kryetare/Kryetar Bashkie, zv.Kryetare/zv.Kryetar Bashkie, Administratore/Administrator, Anëtare/Anëtarë në Këshill Bashkiak).	37.00	37.00	Numër
Numri i grave në pozicione drejtuese në bashki: Kryetare, zv.Kryetare, Anëtare në Këshill Bashkiak dhe Administratore	11.00	11.00	Numër
Numri i pozicioneve drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët)	40.00	40.00	Numër
Numri i grave në pozicione drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët)	15.00	20.00	Numër
Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, i miratuar ose zbatuar gjatë periudhës së raportimit	0.00	0.00	Cilësore (Po/Jo).

INTEGRIMI NË BE

Përshkrim i përgjithshëm: Integrimi në Bashkimin Evropian nuk është vetëm një detyrë e qeverisjes qendrore, por një proces i përbashkët që përfshin të gjitha nivelet e administratës publike, edhe qeverisjen vendore. Bashkitë luajnë një rol kritik në përafrimin me *acquis communautaire* dhe përmbushjen e kriterëve të anëtarësimit, përmes politikave dhe shërbimeve që ndikojnë drejtpërdrejt në jetën e qytetarëve. Në këtë kuptim, bashkive u rekomandohet të:

- Ndërtojnë kapacitete administrative për të përthithur dhe zbatuar fondet e BE-së;
- Zhvillojnë plane vendore për përputhshmëri me politikat e BE-së në fusha si mjedisi, energjia, digjitalizimi, barazia gjinore, migracioni, zhvillimi rural dhe përfshirja sociale;

- Adoptimi i ndryshimeve ligjore në proceset e punës së bashkive, që vijnë si pasojë e procesit të integritetit të Shqipërisë në BE

Gjatë periudhës së raportimit, mbetet sfida rritja e numrit të aplikimeve në grantet e BE-së apo të donatorëve të ndryshëm. Po ashtu, numri i projekteve të fituara ka mbetur i njëjtë (1 projekt), gjë që tregon rritje të efektivitetit të aplikimit, por njëkohësisht zvogëlon mundësinë për të siguruar më shumë financime nëse kemi rënie të numrit të aplikimeve.

Nga ana tjetër, treguesi “Numri i marrëveshjeve ndërbashkiake të nënshkruara nga secila bashki” ka mbetur i pandryshuar në 0.00. Kjo sugjeron një mungesë të bashkëpunimeve horizontale ndërmjet njësive vendore, të cilat mund të luanin një rol të rëndësishëm në shkëmbimin e praktikave të mira dhe zbatimin e projekteve të përbashkëta. Në aspektin institucional, Plani i Migracionit dhe Diasporës rezulton ende i pamiruar, duke ruajtur vlerën 0.00 për të dy vitet. Kjo tregon se bashkia nuk ka ndërmarrë ende hapa konkretë për hartimin e një dokumenti strategjik që do të mundësonte angazhimin më të mirë të diasporës në zhvillimin lokal dhe ruajtjen e lidhjeve të qëndrueshme me komunitetet emigrante.

Një zhvillim pozitiv është vërejtur në treguesin cilësor për Komisionet e Integritetit Evropian pranë këshillave bashkiakë, të cilat janë ngritur gjatë vitit 2024, duke forcuar infrastrukturën institucionale të bashkisë në procesin e përafrimit me standardet evropiane. Krijimi i këtyre komisioneve shënon një hap të rëndësishëm drejt përfshirjes së përfaqësuesve vendorë në monitorimin dhe koordinimin e çështjeve që lidhen me politikat e BE-së. Në përmbljedhje, të dhënat për vitin 2024 tregojnë se bashkia mbetet ende prapa në nënshkrimin e marrëveshjeve bashkëpunuese dhe miratimin e planeve strategjike për migracionin dhe diasporën. Ky kombinim tregon një rritje graduale të kapaciteteve institucionale, por edhe hapësirë të gjerë për përmirësim në dimensionin e bashkëpunimit ndërvendor dhe planifikimit afatgjatë.

Tabela 10: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Numri i marrëveshjeve ndërbashkiake të nënshkruara nga secila bashki	Numër	0.00	0.00	0.00	→	I	
Tregues	Ekzistenca dhe funksionimi i strukturave të performancës në bashki	Po/Jo	1.00	1.00	0.00	→	I	0%
Tregues	Projekte të fituara kundrejt të aplikuara nga bashkimi evropian (periudha 2-vjeçare 2023-2024)	%	33.33	100.00	66.67	↑	I	200%
Tregues	Planet e migracionit dhe diasporës	Po/Jo	0.00	0.00	0.00	→	I	
Tregues	Komisionet e integritetit evropian pranë këshillave bashkiakë	Po/Jo	0.00	1.00	1.00	↑	I	

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i marrëveshjeve ndërbashkiake të nënshkruara	0.00	0.00	Numër
Struktura e performancës e përfshirë në organizimin funksional të bashkisë	1.00	1.00	(Po=1/Jo=Bosh).
Strukturat e performancës ngritur pranë drejtorisë së Integritimit Evropian sipas manualeve orientuese të AMVV-së	0.00	0.00	(Po=0/Jo=Bosh).
Numri i projekteve të BE që bashkia ka aplikuar gjatë periudhës së raportimit	3.00	1.00	Numër
Numri i projekteve të BE të fituara gjatë periudhës së raportimit	1.00	1.00	Numër
Plani Vendor i Migracionit dhe Diasporës, i miratuar apo zbatuar gjatë periudhës së raportimit	0.00	0.00	(Po=0/Jo=Bosh).
Komisionet e Integritimit Evropian pranë Këshillave Bashkiakë	0.00	1.00	(Po=0/Jo=Bosh).

MENAXHIMI FINANCIAR

Menaxhimi financiar është një funksion kyç për sigurimin e qëndrueshmërisë dhe eficiencës së qeverisjes vendore. Ai përfshin planifikimin, administrimin dhe raportimin e burimeve financiare të bashkisë, në përputhje me parimet e përgjegjshmërisë dhe transparencës. Në përmbyshjen e këtij funksioni, bashkitë udhëhiqen nga kuadri ligjor për financat vendore, përfshirë ligjin nr. 9936, datë 26.6.2008 “Për menaxhimin e sistemit buxhetor në Republikën e Shqipërisë” dhe ligjin nr. 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”. Kjo kategori ndahet në tre fusha të veçanta që mbulojnë ciklin financiar: të ardhurat, shpenzimet, dhe buxheti. Vlerësimi i këtyre fushave ndihmon në monitorimin e kapaciteteve financiare të bashkive dhe në analizën e performancës së tyre në përdorimin dhe menaxhimin e burimeve publike.

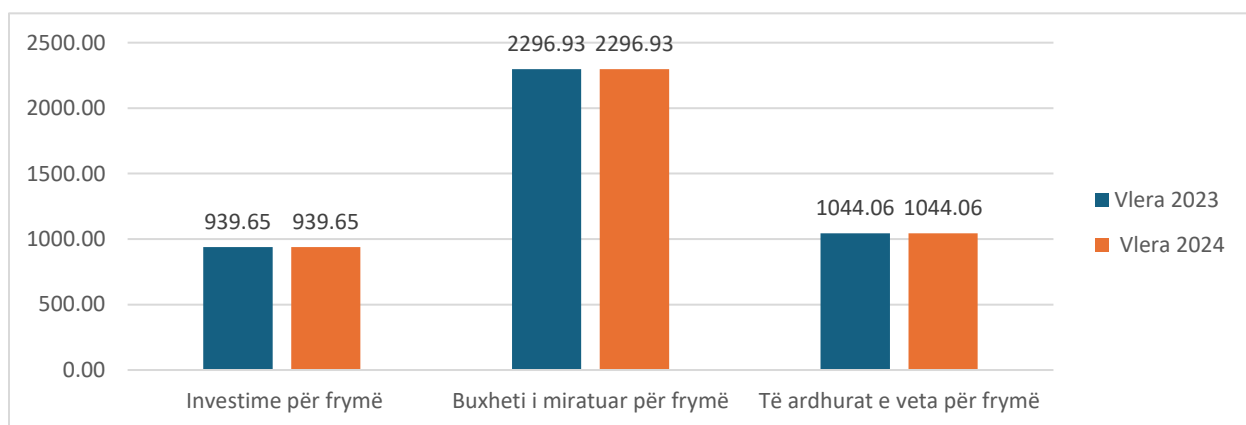
Në vitin 2024, performanca financiare e bashkisë paraqet një tablo përgjithësisht pozitive, me disa përmirësime të dukshme dhe disa fusha ku kërkohet më shumë vëmendje. Të ardhurat e veta për frymë janë rritur ndjeshëm me 30%, duke treguar një aftësi më të fortë gjenerimi të të ardhurave vendore. Ky progres shoqërohet nga një rritje mbresëlënëse e të ardhurave nga taksa e pasurisë, e cila është rritur me 323%, duke reflektuar përmirësim në administrimin fiskal. Gjithashtu, janë përmirësuar shkalla e përdorimit të të ardhurave (+19%), buxheti i miratuar për frymë (+19%), investimet për frymë (+25%) dhe shkalla e ekzekutimit të buxhetit (+2%), duke treguar një përdorim më efikas të burimeve financiare dhe orientim të shtuar drejt projekteve zhvillimore. Nga ana tjetër, disa tregues kanë shënuar rënie, si raporti i të ardhurave të veta ndaj transfertave (-14%) dhe ndaj buxhetit (-9%), si dhe pesha e detyrimeve të papaguara (-37%). Ndërkohë, pesha e shpenzimeve të personelit është rritur me 2%, ndërsa shpenzimet operationale kanë pësuar rënie të lehtë (-5%), duke ruajtur balancën e strukturës së buxhetit.

Në tërësi, viti 2024 shënon forcim të kapaciteteve të të ardhurave vendore dhe rritje të investimeve, duke reflektuar qëndrueshmëri të mirë financiare dhe një tendencë pozitive në menaxhimin buxhetor të bashkisë.

Tabela 11: Të dhënat e detajuara

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Të ardhurat e veta për frymë	leke/person	2931.20	3825.04	893.83	↑	🟢	30%
Tregues	Të ardhurat e veta përkundrejt transfertave	%	57.30	49.43	-7.87	↓	🔴	-14%
Tregues	Raporti i të ardhurave të veta ndaj buxhetit	%	36.43	33.08	-3.35	↓	🔴	-9%
Tregues	Shkalla e përdorimit të të ardhurave	%	101.94	120.93	18.99	↑	🟢	19%
Tregues	Të ardhurat nga taksa e pasurisë ne raport me të ardhurat vendore	%	3.39	14.35	10.96	↑	🟢	323%
Tregues	Buxheti i miratuar për frymë	leke/person	9872.89	11726.20	1853.31	↑	🟢	19%
Tregues	Shkalla e ekzekutimit të buxhetit	%	79.95	81.54	1.59	↑	🟢	2%
Tregues	Investime për frymë	leke/person	1014.40	1265.71	251.31	↑	🟢	25%
Tregues	Pesha e investimeve në buxhet	%	12.85	13.24	0.39	↑	🟢	3%
Tregues	Pesha e detyrimeve financiare të papaguara ndaj të tretëve	%	9.41	5.90	-3.52	↓	🔴	-37%
Tregues	Pesha e personelit në buxhet	%	55.56	56.61	1.06	↑	🟢	2%
Tregues	Pesha e shpenzimeve operacionale në buxhet	%	31.59	30.15	-1.44	↓	🔴	-5%

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Të ardhurat e veta, fakt	220834.00	289104.00	Mijë Leke
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	75339.00	75582.00	Numër
Transfertat gjithsej, fakt	385377.00	584820.00	Mijë Leke
Të ardhurat e përgjithshme, fakt	606211.00	873924.00	Mijë Leke
Totalit i shpenzimeve të bashkisë , fakt	594653.00	722658.00	Mijë Leke
Të ardhurat nga taksa e pasurisë, fakt	7494.00	41496.00	Mijë Leke
Shpenzime gjithsej, plan i rishikuar	743814.00	886290.00	Mijë Leke
Shpenzime kapitale, fakt	76424.00	95665.00	Mijë Leke
Detyrime të papaguara mbi 30 ditë	55981.00	42625.00	Mijë Leke
Shpenzime personeli, fakt	330376.00	409129.00	Mijë Leke
Shpenzime operationale, fakt	187853.00	217864.00	Mijë Leke



PËRFUNDIME DHE REKOMANDIME

Raporti i Performancës 2025, mbi bazën e të dhënave 2023–2024 nga Sistemi i Matjes së Performancës, tregon se Bashkia Kurbin po konsolidon gradualisht një profil më të qëndrueshëm në ofrimin e shërbimeve publike dhe në qeverisjen e mirë, megjithëse mbeten fusha ku nevojiten hapa më të qartë strategjike. Në tërësi, vërehet një kombinim midis stabilitetit në shërbimet bazë, përmirësimeve të dukshme në disa sektorë kyç (si financat, shërbimet sociale, mbrojtja nga zjarri, ujitja/kullimi) dhe boshllëqeve në planifikim afatgjatë (sidomos në plane sektoriale dhe barazinë gjinore).

Në fushën e **arsimit parauniversitar**, bashkia ka shënuar rritje të lehtë të regjistrimeve në çerdhe dhe kopshte publike, si dhe rritje më të madhe të përfshirjes së vajzave, ndërkohë që infrastruktura arsimore mbetet e qëndrueshme në numër godinash. Megjithatë, mungesa e Planit

Vendor të Arsimit Parauniversitar kufizon aftësinë për të orientuar investimet dhe masat e përmirësimit me një vizion të qartë afatmesëm.

Sa i përket **menaxhimit të mbetjeve**, mbulimi i popullsisë me shërbim është i qëndrueshëm, tarifat mbulojnë një pjesë gjithnjë e më të madhe të kostos dhe ekziston një plan vendor i menaxhimit të mbetjeve në fuqi. Kjo tregon bazë të mirë organizative dhe financiare, si dhe përmirësim i riciklimit dhe ulje e ndotjes.

Në **mbrojtjen nga zjarri**, kapacitetet njerëzore janë forcuar (më shumë zjarrfikës për banor) ndërsa numri i mjeteve ka mbetur i qëndrueshëm. Kjo reflekton një shërbim funksional që përmbush standardet minimale, por kërkon investime shtesë në modernizimin e flotës dhe pajisjeve, si dhe në komponentin parandalues.

Infrastruktura e ujitjes dhe kullimit shfaq një situatë pozitive: sipërfaqja e tokës së pajisur me kanale është e qëndrueshme, ndërsa përqindja e kanaleve funksionale (ujitëse dhe kulluese) është rritur, veçanërisht për kanalet kulluese. Kjo tregon kujdes më të madh për mirëmbajtjen dhe efektivitetin e rrjetit, me ndikim të drejtpërdrejtë në produktivitetin bujqësor.

Në **administrimin e pyjeve dhe kullotave**, edhe pse Plani Vendor i Mbarështimit ende mungon, është rritur ndjeshëm numri i punonjësve për 1,000 ha, duke përforcuar kapacitetet operative për mbikëqyrje dhe menaxhim në terren. Kjo tregon vullnet për të forcuar kontrollin, por nevojitet një kornizë strategjike për ta orientuar këtë kapacitet drejt menaxhimit të qëndrueshëm.

Mbrojtja sociale paraqet disa arritje të rëndësishme: rritje shumë të madhe të shkallës së miratimit të strehimit social, zgjerim të numrit të qendrave sociale komunitare dhe rritje të përqindjes së rasteve të referuara nga MKR që përfitojnë shërbime (deri në 100%). Plani vendor social është në fuqi dhe tregon stabilitet strategjik, edhe pse disa të dhëna mungojnë (p.sh. mbi ndihmën ekonomike dhe PAK), duke kufizuar vlerësimin e plotë të mbulimit social.

Në **burimet njerëzore**, ulja e rotacionit të stafit tregon rritje të stabilitetit administrativ, ndërsa përqindja e grave të trajnuara është rritur ndjeshëm. Nga ana tjetër, niveli i përgjithshëm i trajnimit mbetet i ulët dhe trajnimet për stafin mashkull dhe administratën kanë rënë, duke sinjalizuar nevojën për një program më të strukturuar zhvillimi profesional.

Sa i përket **transparencës**, raporti vjetor mbetet i publikuar dhe i qëndrueshëm, ndërsa përqindja e akteve të shoqëruara me konsultim publik ka pësuar rënie. Plani Vendor i Integritetit mungon, duke kufizuar aftësinë e bashkisë për të vendosur standarde të qarta antikorrupsion dhe etike.

Në **barazinë gjinore**, përfaqësimi i grave në pozicionet kryesore politike-administrative është stabil, por pa rritje; në disa tregues ka madje ulje, ndërsa Plani Vendor i Veprimit për Barazinë

Gjinore ende nuk është hartuar. Kjo tregon se mungon një qasje e strukturuar për avancimin e barazisë gjinore përtej niveleve aktuale.

Në **integrimin në BE**, bashkia nuk ka bërë përparim të ndjeshëm në numrin e projekteve të aplikuara. Megjithatë, bashkia ka ngritur komisionet e integritetit pranë këshillit bashkiak. Megjithatë, vazhdojnë të mungojnë marrëveshjet ndërbashkiake dhe planet e migracionit/diasporës, që mund të rrisnin bashkëpunimin dhe shfrytëzimin e potencialit të diasporës.

Së fundi, **menaxhimi financiar** paraqitet si një nga pikat e forta: të ardhurat e veta për frymë janë rritur, taksa e pasurisë është administruar më mirë, investimet për frymë dhe pesha e tyre në buxhet janë rritur, ndërsa detyrimet e papaguara janë ulur. Edhe pse disa raporte (të ardhurat ndaj transfertave/buxhetit) kanë zbritur, tabloja e përgjithshme është e qëndrueshme dhe pozitive, me autonomi në rritje dhe orientim më të qartë drejt investimeve.

Rekomandime kryesore

- Të hartohet dhe miratohet Plani Vendor i Arsimit Parauniversitar, me qëllim orientimin strategjik të zhvillimit të arsimit të hershëm.
- Të hartohet dhe miratohet Plani Vendor për Mbarështimin e Pyjeve dhe Kullotave, për të garantuar menaxhim të qëndrueshëm të burimeve natyrore.
- Të forcohen kapacitetet profesionale të administratës përmes programeve të rregullta dhe të synuara trajnimit.
- Të hartohet dhe të miratohet Plani Vendor i Integritetit, me synim rritjen e transparencës institucionale dhe parandalimin e korrupsionit.
- Të sigurohet zbatimi i plotë i procedurave të konsultimit publik, në përputhje me kërkesat ligjore.
- Të ndërmerren politika të posaçme për nxitjen dhe rritjen e pjesëmarrjes së grave në pozicione drejtuese.
- Të hartohet Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore, si instrument për orientimin dhe monitorimin e politikave gjinore.
- Të rritet numri i aplikimeve për projektet e BE-së përmes forcimit të kapaciteteve teknike dhe koordinimit ndërsektorial.
- Të intensifikohet bashkëpunimi ndërbashkiak përmes nënshkrimit të marrëveshjeve strategjike në fusha me interes të përbashkët.
- Të hartohet dhe miratohet Plani Vendor i Migracionit dhe Diasporës, për të strukturuar angazhimin e diasporës në zhvillimin lokal.